

Управление устойчивым развитием

GRI 2-12

Мы способствуем социально-экономическому развитию страны, внедряем современные технологии для минимизации воздействия на окружающую среду, развивая электросетевую инфраструктуру. Забота о сотрудниках и их семьях остается одним из наших приоритетов как основа долгосрочного успеха. Мы учитываем интересы акционеров, Компании и общества, обеспечивая баланс между экономической эффективностью, социальной ответственностью и экологической безопасностью.

Принципы и направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Принципы деятельности Компании в области устойчивого развития

МЭР 35

Политика в области устойчивого развития¹ «Россети Центр» (далее — Политика) — основополагающий документ, который определяет единые принципы и подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития.

- Задачи Политики:
- определение обязательств Компании в области устойчивого развития, поддерживаемых практик, приоритетных направлений деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития;
 - формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с целями и задачами в области устойчивого развития;
 - формирование единого понимания подхода Компании к устойчивому развитию среди заинтересованных сторон.

Принципы Компании в области устойчивого развития — обеспечение экономического роста, охрана окружающей среды, забота об обществе.

🔗 Ключевые документы в области устойчивого развития приведены в [Приложении № 3](#) к Годовому отчету

¹ Утверждена Советом директоров «Россети Центр» 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

Направления устойчивого развития в «Россети Центр»

Экономическое	Экологическое	Социальное
Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях	Сокращение образования отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ	Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия
Обеспечение финансовой устойчивости	Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду	Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда
Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности	Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала	Разработка и реализация проектов для детей и молодежи
Справедливое распределение экономической выгоды	Финансирование экологических проектов	Поддержка незащищенных слоев населения

Основные участники деятельности в области устойчивого развития Компании

GRI 2-24

Система управления устойчивым развитием «Россети Центр» интегрирована в общую систему корпоративного управления Компании и соответствует передовым международным стандартам². Органы управления играют ключевую роль в ее функционировании.

Функции органов управления в области устойчивого развития

Орган управления	Функции в области управления устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	Определяет развитие Компании
Совет директоров	- Осуществляет стратегическое управление; - утверждает приоритетные направления деятельности, программы развития, в том числе в области устойчивого развития; - контролирует деятельность исполнительных органов по приоритетным направлениям
Комитеты Совета директоров (совещательные органы)	- Предварительно рассматривают ключевые вопросы деятельности Компании, включая вопросы устойчивого развития, и вырабатывают рекомендации Совету директоров; - контролируют реализацию ESG-программ и планов Компании исполнительными органами
Исполнительные органы, операционное управление	- Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития; - заместители Генерального директора курируют профильные зоны ответственности 🔗 Подробнее читайте в подразделе «<i>Основные участники деятельности в области устойчивого развития Компании</i>»
Структурные подразделения	Выполняют планы и программы устойчивого развития в рамках деятельности подразделений с учетом требований международных стандартов²

² ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития

Система мотивации менеджмента в Компании привязана к достижению КПЭ и ФКПЭ. В соответствии с ней 50 % вознаграждения менеджмента зависит от достижения КПЭ, 50 % — от ФКПЭ. Каждый показатель имеет удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовая премия выплачивается при условии достижения показателей.

Подробнее о КПЭ топ-менеджмента читайте в разделе «Система вознаграждения органов управления Компании» и в Приложении № 3 к Годовому отчету

Полная информация о КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития приведена в разделе «Стратегический отчет»

Совет директоров вовлечен в определение подхода к вознаграждению топ-менеджмента: он ежегодно утверждает состав и целевые значения КПЭ и ФКПЭ, включая показатели в области устойчивого развития, а также отчеты об их исполнении.

ESG-рейтинги Компании

МЭР 39			
Наименование рейтинга	2022	2023	2024
АК&М			
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)	RESG 1 (высший)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	4-е место	4-е место	4-е место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	1-е место	4-е место	5-е место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	3-е место	4-е место	9-е место
«Эксперт РА»			
Ренкинг ESG-прозрачности среди сетевых компаний	1-е место	5-е место	5-е место
НРА			
ESG-рейтинг российских компаний промышленного сектора	Группа 2	Группа 1	Группа 1

2 года подряд

Компания получает высший рейтинг отчетности ESG (RESG 1)

Группа 1

в ESG-рейтинге российских компаний промышленного сектора второй год подряд

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 3-3

«Россети Центр» придерживаются принципов Глобального договора ООН в своей повседневной деятельности и стремится к достижению следующих Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН.

ЦУР ООН	ESG-фактор	Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН				Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
		Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год	
 GRI 403-6	S	- Охрана труда и промышленная безопасность. - Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение. - Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	2 677,1	3 467,6	- Управление персоналом. - Охрана труда и промышленная безопасность
			Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,9	≥0,2	
			Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	231,0	195,8	
			Обеспеченность работников Компании ДМС и страхованием от несчастных случаев и болезней, %	100,0	100,0	
 GRI 401-1	S	- Привлечение в Компанию квалифицированного персонала. - Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человеко-курсов / %	16 936/64,3	16 612/57,1	Управление персоналом
			Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	115,7	127,6	
			Среднее количество часов обучения на одного работника, человеко-часов	38	29	
			Доля женщин, прошедших обучение, % от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	9,2	9,3	
			Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 371	1 400	
 GRI 7-1	S	Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	МЭР 22 Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ, млн кВт • ч	302,8	—	Энергопотребление и энергосбережение
			Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях (СУ)), %	4,9 (относительно 2023 года в СУ)	1,8 (относительно 2024 года в СУ)	
			Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	86	86	

¹ Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».