

Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Мы строго соблюдаем этические нормы и антикоррупционное законодательство, полностью исключая коррупцию в любых формах и усиливая меры противодействия.

Подход к противодействию коррупции

Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе

С 2015 года «Россети Центр» являются участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса¹.

Антикоррупционная политика — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его ДЗО, определяющий единый подход к реализации требований² по разработке и принятию мер предупреждения и противодействия коррупции.

Эта деятельность выстраивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами, включая реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики «Россети Центр» и дочерних обществ «Россети Центр»³.

За профилактику и противодействие коррупции отвечает отдел антикоррупционных комплаенс-процедур в структуре департамента экономической безопасности и антикоррупционной политики⁴. Подразделение обладает необходимыми полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, включая проверки руководящих сотрудников.

- Меры по предупреждению коррупции, определенные Антикоррупционной политикой Общества:**
- определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
 - разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
 - принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Мы активно внедряем стандарты и процедуры, обеспечивающие добросовестную работу, следуем антикоррупционным стандартам. Они в соответствии с Уставом предусматривают открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, минимизацию коррупционных правонарушений в электросетевом комплексе. Эти меры повышают доверие потребителей, деловую репутацию Компании и ее дочерних обществ.

- В отчетном периоде в Обществе разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:
- план противодействия коррупции «Россети Центр» на 2024 год⁵;
 - Политика по управлению конфликтом интересов и корпоративным конфликтом в «Россети Центр»⁶;
 - внесены изменения в приказ «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр»⁷.

✂ С Антикоррупционной политикой «Россети Центр» и дочерних обществ «Россети Центр» можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества

Основные направления Антикоррупционной политики

GRI 2-23

Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками в Обществе осуществляется в соответствии с методическими указаниями «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в «Россети Центр»⁸ и включает контроль реестра коррупционных рисков, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, а также планом мероприятий по их минимизации.

Ответственное подразделение ведет постоянный мониторинг экономической обоснованности расходов «Россети Центр» в зонах повышенного коррупционного риска, а также обеспечивает работу единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на наличие аффилированных связей в торгово-закупочных процедурах.

Регулярно проводятся проверки по выявлению преступлений коррупционной направленности. Так, в отношении старшего мастера отдела учета электроэнергии и оптимизации потерь Смоленского городского РЭС филиала «Смоленскэнерго» 24.12.2024 возбуждено уголовное дело по ч. 5 ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации («Получение взятки»).

Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

GRI 205-2

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов⁹ управляет конфликтом интересов. В нее входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено четыре заседания Комиссии.

- Для предотвращения конфликта интересов в отчетном периоде проводились следующие мероприятия:
- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
 - проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
 - организовано обучение 23 005 работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - организован сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
 - в рамках декларационной кампании за 2023 год проверено 4 248 деклараций¹⁰ и выявлены две предконфликтные ситуации, все ситуации урегулированы;

- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверено 1 059 кандидатов, в отношении пяти кандидатов даны отрицательные заключения.

В 2024 году корпоративных конфликтов в «Россети Центр» не возникало.

✂ Подробнее об управлении конфликтом интересов читайте в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета

Проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях

GRI 2-26

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Мы рассматриваем все поступившие обращения работников Компании, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции. Обращения принимаются по разным каналам: интернет-сайт, телефон горячей линии, почта.

Способы направления обращений

Телефон горячей линии «Россети Центр»: +7 (495) 747-92-99; по телефону 8 (800) 220-0-220 (доб. 4, «сообщения о возможных фактах коррупции и хищении»). Контакты также размещены на [корпоративном сайте](#) «Россети Центр». Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений.

Форма обратной связи на [корпоративном сайте](#) «Россети Центр» с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Сервис работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

Поступающие в Компанию жалобы и обращения с признаками коррупции регистрируются ответственным подразделением в журнале учета жалоб и обращений в соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции¹¹.

38 обращений поступило за отчетный период по телефону горячей линии и через форму обратной связи. Каждое обращение рассмотрено и по каждому проведены проверки. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Общества.

Обращений о возможных фактах коррупции не поступало.

✂ Меры, которые Компания принимала в 2024 году в области предотвращения коррупции, подробно описаны в [Приложении № 3 к Годовому отчету](#)

¹ Свидетельство № 2050.

² Согласно ст. 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

³ Утверждена Советом директоров 24.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 34/23).

⁴ Приказ ПАО «МРСК Центра» от 25.12.2020 № 593-ЦА.

⁵ Утвержден приказом «Россети Центр» от 22.01.2024 № 20-ЦА.

⁶ Утверждена решением Совета директоров 26.11.2024 (протокол № 52/24).

⁷ Утверждены приказом «Россети Центр» от 06.12.2024 № 391-ЦА.

⁸ Утверждены приказом Общества от 15.09.2023 № 326-ЦА.

⁹ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

¹⁰ Результаты рассмотрены на комиссии и отражены в протоколе от 27.04.2024 № 2.

¹¹ Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.

23 005

работников

прошли обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в 2024 году

7 670

экспертиз

участников закупочных процедур проведено в 2024 году

247

участников

закупочных процедур отклонено

Результаты антикоррупционной деятельности в 2024 году

МЭР 42

- Обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции прошли 23 005 работника, что составляет 87,3 % от среднесписочного количества работников.
- Все работники ответственного подразделения прошли обучение по направлениям деятельности в области экономической безопасности, антикоррупционной политики и противодействию коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».
- Определены критерии, используемые при оценке рисков, связанных с коррупцией¹.
- Определены категории работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском².
- Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника составляет около четырех часов.

GRI 205-3

- Возбуждено десять уголовных дел коррупционной направленности в отношении восьми работников Общества.
- Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, за отчетный период в Обществе не установлено.

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	4 243	3 783	2 878	–23,9
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания центрального закупочного органа — ЦКК, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества, шт.	4 551	8 965	7 670	–14,4
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	68	44	38	–13,6
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	155,5	640,1	568,6	–11,3

GRI 410-1

100

%

работников службы безопасности прошли подготовку в области антикоррупционной политики и противодействию коррупции в 2022–2024 годах

Российский союз промышленников и предпринимателей составил «Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса 2024», формируемый на основе независимой квалификационной оценки деятельности компаний по противодействию коррупции. В 2024 году компании Группы ПАО «Россети» пятый год подряд получили наивысший класс — «ААА+», «Россети Центр» получили максимальные оценки и сохранили место в числе лидеров рейтинга.

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. С 3 789 контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-23, GRI 2-15

Принципы Политики Компании в области регулирования конфликта интересов

- Обязательство каждого работника раскрывать сведения об известных фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций в письменной форме и не допускать конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно максимально отвечать интересам Общества, в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации Общества.
- Приоритет предупредительных мер.
- Компания придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- Соблюдение баланса интересов Общества, а также работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Компанией.

Меры по предупреждению конфликта интересов

GRI 2-15

- «Россети Центр» и ДО реализуют следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:
- разрабатывают и принимают локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций предконфликта и конфликта интересов, который может возникнуть у работников Общества и его ДО в процессе выполнения ими функций и должностных обязанностей;
 - информируют всех работников о принятых в Обществе и его ДО локальных нормативных актах в сфере урегулирования конфликта интересов;
 - руководствуются перечисленными принципами урегулирования конфликта интересов;
 - устанавливают обязанности для работников;
 - раскрывают конфликт интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов;
 - обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов;
 - определяют ответственных за прием сведений о конфликте интересов;
 - устанавливают запрет на заключение договоров/соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями;
 - определяют способы разрешения конфликта интересов и типовых ситуаций предконфликта или конфликта интересов;
 - обеспечивают функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Задачи Общества на 2025 год и среднесрочную перспективу в области антикоррупционной политики

Во исполнение требований антикоррупционного законодательства³ в Компании утвержден План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2025 год. В нем отражены задачи Общества в области реализации Антикоррупционной политики.

¹ Приказ «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

² Приказ «Россети Центр» от 15.03.2024 № 80-ЦА.

³ Ст. 13.3 Федерального закона от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».