

Ключевые показатели эффективности

Система КПЭ и ФКПЭ

Для оценки достижения приоритетных целей развития в «Россети Центр» применяется система КПЭ и ФКПЭ.

С 2023 года система КПЭ компаний группы «Россети» разделена на две группы показателей — КПЭ и ФКПЭ^{1, 2}:

- КПЭ — показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Компании (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер);
- ФКПЭ — индивидуальные показатели, устанавливаемые персонально для должностных лиц Компании с учетом специфики направлений деятельности Компании.

В 2024 году произошли изменения системы КПЭ и ФКПЭ.

- ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA».
- ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации».

- ФКПЭ «Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода».
- Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)».
- Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ и ФКПЭ³

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ⁴	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут/ не достигнут) / причины недостижения ⁵	Целевое значение на 2025 год ⁶	Целевое значение на 2026 год ⁶	Область устойчивого развития
Финансово-экономические КПЭ							
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала), %	5	9,1	9,2	101, достигнут	9,8	11,3	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ⁴	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут/ не достигнут) / причины недостижения ⁵	Целевое значение на 2025 год ⁶	Целевое значение на 2026 год ⁶	Область устойчивого развития
Рентабельность операционной деятельности, %	10	9,0	9,1	101, достигнут	9,8	11,3	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Чистая прибыль без обесценения и выручки по технологическому присоединению, тыс. руб.	10	4 006 912	4 363 874	109, достигнут	5 610 788	9 508 830	

Специализированные отраслевые КПЭ							
Уровень потерь электроэнергии, %	7,5	10,62	10,21	104, достигнут	10,61	10,90	Охрана окружающей среды и борьба с изменением климата
Готовность к работе в отопительный сезон, шт.	10	1	1	100, достигнут	1	1	Социальная ответственность
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	7,5	93,5	97,2	104, достигнут	95	95	Производственная безопасность
Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» ⁷	50	x	—	—	x	x	

Показатели депремирования							
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года), %	—10	3,50	0,84	Достигнут	3,50	3,50	
Нарушение порядка совершения сделок, %	—10	0	0	Достигнут	0	0	
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ), %	—10	90	100	Достигнут	90	90	

Индикативные показатели							
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	Индикативный показатель	100,0	95,2	95, не достигнут ⁸	100,0	100,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

¹ Соответствует распоряжению Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р.

² Система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме стимулирующих выплат. Годовое премирование зависит от достижения соответствующих КПЭ и ФКПЭ.

³ Порядок расчета показателей приведен в Приложении № 3 к Годовому отчету.

⁴ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр».

⁵ В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается равный 100 %, в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

⁶ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров «Россети Центр» от 03.12.2024 (протокол от 04.12.2024 № 54/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Компании с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

⁷ Советом директоров «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024–2026 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с п. 2.2.4 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения, входящих в него составляющих показателей, на Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

⁸ Показателю «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата» (план ≥ 100 %, факт 95,2 %) присвоена оценка «Не достигнут» в связи с тем, что источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех территориальных сетевых организаций субъекта соответствующих критериям; следовательно, на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год	Оценка достижения в 2024 году (%; достигнут/ не достигнут)/ причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
ФКПЗ							
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	24 965 595	26 114 282	100, достигнут	26 984 384	30 179 521	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	1	1	100, достигнут	1	1	Социальная ответственность
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором), вып./не вып.	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер	0	0	100, достигнут	0	0	Производственная безопасность
Эффективность инновационной деятельности, %	Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	98,0	107,9	100, достигнут ¹	98,0	98,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год	Оценка достижения в 2024 году (%; достигнут/ не достигнут)/ причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
МЭР 5 Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	10	25,2	100, достигнут	15	20	Социальная ответственность
МЭР 33 Активная текучесть персонала, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	6,5	3,3	100, достигнут	6,5	6,5	
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	1,1	1,0	100, достигнут	1,1	1,1	
Долг/EBITDA, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг	1,5	1,4	100, достигнут	1,3	1,1	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность перехода на использование отечественного ПО, %	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления (АСУ)	84,3	88,8	100, достигнут	88,9	90,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности	1 107 379,2	938 263,2	100, достигнут	726 912,4	291 193,9	
Сохранность имущества организации, шт.	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0	100, достигнут	0	0	

¹ Итоги достижения КПЗ будут подведены по результатам оценки, проводимой коллегиальным органом ПАО «Россети» по вопросам реализации и контроля за исполнением Программы инновационного развития ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети».

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут/ не достигнут)/ причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства, шкала рейтинга	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	100, достигнут	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AAA	
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, вып./не вып.	Заместитель Генерального директора по безопасности	0	0	100, достигнут	0	0	
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	Выполнен	Выполнен	100, достигнут	Выполнен	Выполнен	
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по безопасности	56,0	74,1	100, достигнут	60,0	64,0	
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода, вып./не вып.	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	Выполнен	0	100, достигнут	Выполнен	Выполнен	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Своевременность проведения годового Общего собрания акционеров / годового Общего собрания участников Компании и дочерних обществ	Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности	100	100	100, достигнут	100	100	
Уровень укомплектованности персоналом, %	Заместитель Генерального директора по организационным вопросам	95	96	100, достигнут	95	95	Производственная безопасность

Наименование показателя	Вес в системе вознаграждения / % депремирования на 2024 год, % / должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год	Оценка достижения в 2024 году (% , достигнут/ не достигнут)/ причины недостижения	Целевое значение на 2025 год	Целевое значение на 2026 год	Область устойчивого развития
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции, %	Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ	77,0	93,2	100, достигнут	78,0	79,0	Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров
Эффективность реализации дополнительных услуг	Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг	100	142	100, достигнут	100	100	
Интегральный показатель исполнения ФКПЗ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя ¹ , %	Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) Первый заместитель Генерального директора — главный инженер Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Заместитель Генерального директора по реализации услуг Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации Заместитель Генерального директора по корпоративным и технологическим АСУ Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству Заместитель Генерального директора по организационным вопросам Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности Заместитель Генерального директора по безопасности Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	x	—	—	x	x	

¹ Советом директоров ПАО «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения ФКПЗ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024–2026 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения ФКПЗ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения ФКПЗ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с п. 4.21 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения входящих в него составляющих показателей на Совете директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».